

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной  
профсоюзной организации ГАУЗ РБ  
Стоматологической поликлиники  
№8 г. Уфа, РБ УПРЗ - РФ  
Р.М. Лифанова  
« \_\_\_\_\_ » 2016 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач  
ГАУЗ РБ Стоматологическая  
поликлиника № 8 г.Уфа



В.А. Шарьгин  
\_\_\_\_\_ 2016 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
ГАУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 8 г.Уфа

2016г.

## **ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Антикоррупционная политика Государственного автономного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Стоматологическая поликлиника № 8 города Уфа (далее Поликлиника) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в ее деятельности.

Утвержденная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Поликлиники. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством Поликлиники. Главный врач Поликлиники, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур.

## **ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Поликлиники, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

### **1. НАЗНАЧЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом Поликлиники, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Поликлиники и другими внутренними документами Поликлиники.

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

### **2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ**

2.1. Политика отражает приверженность Поликлиники и ее руководства высоким этическим стандартам, принципам медицинской этики, а также стремление Поликлиники к усовершенствованию медицинской корпоративной культуры и поддержанию деловой репутации Поликлиники на должном уровне.

2.2. Поликлиника ставит перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения Поликлиники, руководства и работников Поликлиники независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») в коррупционную деятельность.
- Сформировать у Сотрудников, пациентов, контрагентов и иных лиц единообразное понимание политики Поликлиники о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Поликлинике и Сотрудникам.
- Установить обязанность Сотрудников Поликлиники знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

### **3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ**

- 3.1. Все Сотрудники Поликлиники должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
- 3.2. Главный врач Поликлиники отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

### **4. ПРИМЕНЯЕМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

- 4.1. Поликлиника и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами.
- 4.2. С учетом изложенного всем Сотрудникам Поликлиника строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

### **5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ**

#### **5.1. Миссия руководства**

Руководство Поликлиники должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В Поликлинике закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками и иными лицами.



## 5.2. Периодическая оценка рисков

Поликлиника на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

## 5.3. Адекватные антикоррупционные мероприятия

Поликлиника проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

## 5.4. Проверка контрагентов

Поликлиника прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

## 5.5. Информирование и обучение

Поликлиника размещает настоящую Политику в свободном доступе на сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми своими Сотрудниками и иными лицами.

Поликлиника содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

## 5.6. Мониторинг и контроль

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Поликлиника осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **6. ПЕРЕЧЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)**

6.1. В целях оказания содействия главному врачу Поликлиники в реализации его полномочий в области противодействия коррупции, урегулированию конфликтных ситуаций, обеспечения взаимодействия с органами местного самоуправления городского округа город Уфа Республики Башкортостан, правоохранительных органов, в процессе реализации антикоррупционной политики, организации правового просвещения и антикоррупционного образования сотрудников Поликлиники, противодействия падению этической культуры в обществе, повышения эффективности выполнения сотрудниками Поликлиники своих должностных обязанностей создана Комиссия по этике, служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта Государственного автономного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Стоматологическая поликлиника № 8 города Уфа.

Работа Комиссии осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным приказом главного врача.

6.2. В Политику Поликлиники включены следующие уже разработанные мероприятия и мероприятия, которые Поликлиника намерена реализовать, в целях предупреждения и противодействия коррупции:

6.2.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- Разработан и принят Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 8 г.Уфа;
- Разработаны и внедрены Стандарты и процедуры, направленные на добросовестную работу ГАУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 8 г.Уфа;
- Разработано и внедрено Положения о конфликте интересов ГАУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 8 г.Уфа;
- Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Поликлиники стандартной антикоррупционной оговорки;
- Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников

#### 6.2.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур

- Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (телефона доверия и т. п.);
- Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (телефона доверия и т. п.);
- Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов, порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций;

#### 6.2.3. Обучение и информирование работников

- Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Поликлинике;
- Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов;

#### 6.2.4. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции

- Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

### **7. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

В качестве составной части к антикоррупционной политике ежегодно разрабатывается и утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий и мероприятий по урегулированию конфликта.

## **8. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах.

Во-первых, Поликлиника принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Сотрудники Поликлиники обязуются оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **8. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ ПОЛИТИКИ**

Любой Сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Поликлиникой, может сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

## **9. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

Поликлиника заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

## **10. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий Поликлиника, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации организуется выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

## **11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

Сотрудники всех подразделений Поликлиника, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Поликлиники, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Поликлиники, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.